

PROMEA ATTUALITÀ 02/2023

Gentili clienti

La digitalizzazione in corso provoca in ogni azienda la generazione continua di una grande abbondanza di dati digitali. Trattarli in maniera conforme alla protezione dei dati è un compito di cui sia le autorità, sia le aziende si devono occupare maggiormente.

Il legislatore svizzero ne è consapevole e negli ultimi anni ha effettuato una revisione totale della legge sulla protezione dei dati e della relativa ordinanza. Entrambe entreranno in vigore il 1° settembre e saranno vincolanti per ogni azienda che tratta dati personali, quindi anche per la PROMEA assicurazioni sociali.

Noi ci prepariamo accuratamente: un gruppo di progetto interno si sta occupando a fondo del tema e ha messo sotto la lente d'ingrandimento, con il supporto di un'avvocata specializzata, i nostri processi e documenti rilevanti, nonché i contratti con partner e prestatori di servizi. Adesso saranno rielaborati approfonditamente affinché adempiano i nuovi obblighi legali. Per i nostri siti web è in fase di elaborazione anche una dichiarazione sulla protezione dei dati conforme alla LPD, nonché la nomina di una consulente interna per la protezione dei dati che sarà a Vostra disposizione per chiarimenti, richieste d'informazione o di cancellazione.

Come potete vedere c'è ancora molto da fare entro il 1° settembre, ma stiamo facendo i nostri compiti!

Vi auguro un buon inizio dell'estate.



Ricardo Garcia
Direttore generale PROMEA assicurazioni sociali

PROMEA cassa di compensazione **PROMEA connect – nuova procedura per le indennità parentali**

Finora gli annunci per le indennità di maternità e paternità potevano essere compilati soltanto sul sito dell'Ufficio federale delle assicurazioni sociali (UFAS) e il PDF compilato doveva essere caricato in un passaggio successivo nel PROMEA connect.

Da fine maggio, sono a Vostra disposizione direttamente nel PROMEA connect i formulari online, con i quali gli annunci possono essere compilati e trasmessi in un unico passaggio. La struttura dei formulari è analoga al formulario UFAS ufficiale. Durante la procedura possono essere caricati eventuali documenti necessari (p.es. certificato di nascita di figli stranieri, foglio paga etc.). Troverete i moduli sotto la voce *remunerazione parentale*.

Vi preghiamo di utilizzare, d'ora in poi, possibilmente solo i formulari online. Annunci già compilati possono essere caricati in PROMEA connect nel punto *Remunerazione parentale > annuncio/richiesta* o inviati a noi per posta.

Siamo lieti di potervi offrire questa nuova interessante soluzione e, come di consueto, siamo volentieri a Vostra disposizione per chiarimenti.

PROMEA cassa di compensazione **Notifica di modifiche della somma salariale**

Le modifiche rilevanti della Vostra somma salariale annua devono essere notificate alla cassa di compensazione anche durante l'anno in corso (art. 35 cpv. 2 OAVS). Quale modifica rilevante è considerata una variazione di almeno il 10 % (+/-) rispetto alla somma salariale originariamente prevista.

In seguito alla Vostra notifica di modifica adattiamo l'ammontare dei Vostri versamenti d'acconto mensili o trimestrali. In questa maniera evitate conguagli elevati dopo la notifica della somma salariale effettiva dell'anno attuale.

Potete notificarci le modifiche della somma salariale agevolmente tramite PROMEA connect (*dichiarazione dei salari > modificare basi d'acconto*) oppure con un'e-mail a info@promea.ch.

PROMEA cassa assegni familiari

Assegni familiari – obbligo di notifica in caso di cambiamenti

Sapevate che giuridicamente è stabilito con precisione chi ha il diritto prioritario agli assegni familiari per un figlio? Se diverse persone adempiono le condizioni per la riscossione degli assegni familiari per lo stesso figlio (la madre, il padre, il patrigno, la matrigna o persone terze), il diritto è disciplinato secondo l'ordine seguente:

1. La persona che esercita un'attività lucrativa
2. La persona che ha l'autorità parentale (o che l'aveva fino alla maggiore età del figlio)
3. La persona presso la quale il figlio vive prevalentemente (o è prevalentemente vissuto fino alla maggiore età)
4. La persona a cui è applicabile l'ordinamento degli assegni familiari nel Cantone di domicilio (esempio: un genitore lavora nel Cantone di domicilio del figlio)
5. La persona con il reddito più elevato sottoposto all'AVS da un'attività lucrativa dipendente
6. La persona con il reddito più elevato sottoposto all'AVS da un'attività lucrativa indipendente

Per questo è particolarmente importante che l'annuncio sia compilato interamente e in modo corretto e che contenga anche le informazioni richieste sull'altro genitore.

Ciò significa che la persona avente diritto prioritariamente può cambiare se la situazione personale, professionale o finanziaria di una famiglia cambia. Di conseguenza, ogni beneficiario di assegni ha l'obbligo legale di notificare immediatamente al datore di lavoro, all'attenzione della CAF, ogni circostanza che può influire sul diritto agli assegni. Potete notificarci i cambiamenti segnalati comodamente tramite PROMEA connect (*assegni familiari > comunicazione/riciesta*) oppure inviando un'e-mail a info@promea.ch.

Tali cambiamenti possono essere:

- Cambiamenti di stato civile, anche separazioni volontarie
- Cambiamento del diritto di custodia o dell'autorità parentale
- Cambiamenti di recapito
- Cambiamenti di reddito dei genitori
- Cambiamento di Cantone del luogo di lavoro di un genitore
- Inizio di un'attività lucrativa da parte dei genitori
- Malattia/infortunio/congedo non retribuito di oltre 3 mesi
- Sospensione o interruzione della formazione del figlio
- Reddito del figlio di oltre CHF 2'450 al mese
- Decesso

Che cosa potete fare Voi in qualità di datori di lavoro? Prima della trasmissione, controllate che gli annunci siano compilati interamente, soprattutto per quanto riguarda le informazioni sull'altro genitore e ricordate alle Vostre collaboratrici e ai Vostri collaboratori l'obbligo di notifica in caso di cambiamenti. Ogni fattura che ricevete comprende un allegato con un elenco di tutti i collaboratori e le collaboratrici che ricevono assegni familiari. Tale elenco è consultabile anche nel PROMEA connect, sotto la voce *assegni familiari > mostra certificazione AF*.

Ulteriori informazioni preziose sugli assegni familiari sono contenute nell'opuscolo 6.8 del Centro d'informazione AVS/AI. Lo trovate sul nostro sito www.promea.ch sotto la voce *cassa assegni familiari > formulari & promemoria*.

Previdenza professionale

Riforma LPP 21

Nella sessione primaverile, il parlamento federale ha adottato il progetto concernente la riforma LPP. Tale riforma comprende concretamente i seguenti provvedimenti:

- Riduzione del tasso di conversione minimo LPP dal 6.8 % al 6.0 % con le relative compensazioni per la generazione di transizione.
- Riduzione della soglia d'entrata LPP dagli attuali CHF 22'050 a CHF 19'845.

- Abrogazione della deduzione di coordinamento fissa. In futuro tale deduzione dovrebbe ammontare al 20 per cento del salario AVS, in modo che sia sempre assicurato l'80 % del salario annuo notificato. Salari annui superiori a CHF 88'200.00 non saranno assicurati neppure con la riforma LPP 21.
- Nuovi accrediti di vecchiaia del 9 %, 9 %, 14 %, 14 % (finora 7 %, 10 %, 15 %, 18 %).

Contro la riforma è stato lanciato il referendum, la raccolta delle firme è in corso fino al 6 luglio 2023. È prevedibile che ci sarà una votazione popolare nella primavera 2024.

PROMEA assicurazioni sociali

Eventi informativi sul pensionamento – ancora nessun appuntamento in autunno/inverno 2023

Ci sono molti cambiamenti nel primo e secondo pilastro. Da una parte, il 1° gennaio 2024 entrerà in vigore la riforma AVS 21 che implicherà ampie modifiche nel primo pilastro. D'altra parte, anche se la riforma LPP ha superato da poco la soglia del parlamento, si ritiene molto probabile che ci sarà una votazione popolare nella primavera 2024.

Questa situazione comporta che al momento, nel primo pilastro, non possiamo, come d'altronde anche le altre casse di compensazione, elaborare calcoli vincolanti per la previsione delle rendite. Non abbiamo ancora a disposizione le basi di calcolo e gli strumenti necessari. Di conseguenza, incontriamo attualmente difficoltà a esprimere dichiarazioni sulle condizioni quadro di pensionamenti che avranno luogo soltanto tra qualche anno.

Per questi motivi abbiamo deciso di non offrire alcun evento informativo sul tema della preparazione al pensionamento neppure nel secondo semestre 2023. Vi informeremo tempestivamente tramite questa pubblicazione, non appena saremo in grado di proporre nuove date per questi eventi.

PROMEA assicurazioni sociali

Security Awareness nelle PMI

Che si tratti di frode, furto di dati o ricatto, il numero di articoli nei media sul tema della cybercriminalità contro aziende svizzere sta aumentando. Le strategie dei

criminali informatici sono sempre più sofisticate e difficili da riconoscere. Proteggersi da ciò può diventare una vera sfida soprattutto per piccole e medie imprese che non dispongono di un importante reparto informatico.

Per questo motivo, il Centro nazionale per la cibersecurity (NCSC) della Confederazione ha dedicato il suo nuovo rapporto semestrale al tema di punta *Cybersicurezza presso le PMI*. Vi sono evidenziati i punti più importanti per la protezione dalle minacce informatiche e contenute raccomandazioni per il miglioramento della sicurezza nelle PMI.

Il rapporto semestrale è consultabile sul sito dell'NCSC www.ncsc.admin.ch sotto la voce *Documentazione > Comunicati stampa*.

La PROMEA è lieta di essere al Vostro fianco quale partner professionale per ogni Vostra necessità nell'ambito delle assicurazioni sociali.

PROMEA assicurazioni sociali

Ifangstrasse 8, casella postale, 8952 Schlieren

Tel. 044 738 53 53, fax 044 738 53 73

info@promea.ch, www.promea.ch